

PROROGA ACCORDO DI LAVORO AGILE

PREMESSO CHE

- In data 14 dicembre 2021 le Parti: **Fondazione Alma Mater** (di seguito FAM o Fondazione), **FISASCAT CISL** Area Metropolitana Bolognese nella persona della Sig.ra Silvia Balestri e la **Rappresentanza Sindacale Aziendale** Sig.ra Paola Giglio hanno sottoscritto un accordo che regolamenti e disciplini la modalità di lavoro denominata LAVORO AGILE con scadenza al 31 dicembre 2022 e eventualmente prorogabile

CONSIDERATO CHE

- Le parti ritengono che il lavoro agile costituisca una modalità di svolgimento dell'attività lavorativa, per le imprese volta a modernizzare l'organizzazione del lavoro, per i lavoratori atta a conciliare l'attività lavorativa con la vita sociale offrendo loro maggiore autonomia nell'assolvimento dei compiti loro affidati e migliori strumenti per la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro;
- Il Lavoro agile è finalizzato ad agevolare la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro a fronte di una maggiore responsabilizzazione sui risultati e all'ottimizzazione dei tempi, a creare benefici all'ambiente riducendo le emissioni di CO2 e contestualmente ad aumentare la produttività individuale e di gruppo.
- La proficua valutazione da parte delle parti rispetto all'andamento del lavoro agile.

LE PARTI CONCORDANO

Ai sensi dell'art. 11 del contratto sottoscritto e richiamato in premessa, la proroga per ulteriori **24 (ventiquattro) mesi** della modalità di lavoro denominata **LAVORO AGILE** con decorrenza dal 01 gennaio 2023.

Con la presente proroga pertanto vengono confermati e invariati nei contenuti descritti gli articoli dell'accordo richiamato in premessa nonché i relativi allegati (Allegato 1 - BOZZA ACCORDO PER L'ESECUZIONE DEL PROGETTO DI LAVORO AGILE e ALLEGATO A -BOZZA PROGETTO DI LAVORO AGILE)

Art. 1 Definizione e campo di applicazione

Art. 2 Carattere volontario e diritti generali

Art. 3 Modalità di svolgimento

Art. 4 Condizioni di lavoro: orario di lavoro, assenze, contattabilità, diritto alla disconnessione

Art. 5 Postazione di lavoro agile

Art.6 Protezione dei dati

Art. 7 Luogo di lavoro e misure di prevenzione e protezione

Art. 8 Verifica della prestazione

Art. 9 Trattamento economico

Art. 10 Diritti ed agibilità sindacali

Art. 11 Validità

Art. 12 Norme finali

Resta inteso che nelle settimane in cui il lavoratore fruirà di ferie o ROL a frazioni di singole giornate, tali giorni potranno essere inseriti - alternativamente- nel computo sia delle giornate di lavoro agile che di presenza, in accordo tra i lavoratori e i relativi responsabili.

Bologna, 20 dicembre 2022

Per FAM

Per FISASCAT-CISL AMB

La RSA

Il Presidente e
Legale Rappresentante
Antonio Corradi

Silvia Balestri

dott.ssa Paola Giglio

